สรุปสาระสำคัญ ระเบียบกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยการส่งเสริมการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต พ.ศ. 2545

ร่มเงาแห่งการพัฒนา: จากสัจจะสะสมทรัพย์ สู่ความเข้มแข็งของชุมชน

จัดทำโดย: กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส

รากฐานของกลุ่มออมทรัพย์: ปรัชญาและหลักคุณธรรม

3 เสาหลักแห่งวัตถุประสงค์ (พันธกิจการพัฒนา)

พัฒนาคน

ใช้เงินเป็นเครื่องมือในการ
พัฒนาคุณธรรมและเรียนรู้
การพึ่งพาตนเอง

พัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

ระดมทุนเพื่อเป็นแหล่งเงินทุน
สนับสนุนการประกอบอาชีพ

พัฒนาสังคม

ปลูกฝังวิถีประชาธิปไตย
สร้างความสามัคคี
การช่วยเหลือเกื้อกูล
และความเป็นธรรม

โครงสร้างสมาชิก: ใครคือส่วนหนึ่งของกลุ่ม?

‘ประเภทสมาชิก’ Comparison Matrix

	สมาชิกสามัญ	บุคคลธรรมดาในหมู่บ้าน/ตำบล ที่สมัครใจและปฏิบัติตามระเบียบ
	สมาชิกวิสามัญ	กลุ่ม องค์กร ภายในหมู่บ้าน/ตำบล ที่ทางราชการสนับสนุน
	สมาชิกกิตติมศักดิ์	ข้าราชการ คหบดี ภิกษุ สามเณร หรือผู้ที่สนใจสนับสนุนกลุ่ม (ไม่มีสิทธิออกเสียง)

การสิ้นสุดสมาชิกภาพ

- ตาย
- ลาออก
- ขาดคุณสมบัติ
- ที่ประชุมมีมติให้ออก ด้วยคะแนนเสียง 3 ใน 4 ของสมาชิกทั้งหมด

กลไกการขับเคลื่อน: โครงสร้างคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริหารกลุ่ม
ต้องมีจำนวนรวมกัน **'ไม่น้อยกว่า 3 คน'**
และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี

ฝ่ายอำนวยการ

- กลุ่มหรังกลุ่ม ฝ่ายอำนวยการ
- ฝ่ายเงินกำนิเจใน

ฝ่ายเงินกู้

- ฝ่ายเงินกู้
- ฝ่ายเงินกู้หวจมกร

ฝ่ายตรวจสอบ

- ฝ่ายด๊ผกออกาเคร
- ฝ่ายตรวจสอบ

ฝ่ายส่งเสริม

- ฝ่ายส่งเสริมคตนการ บ๊ตการเฉศาร
- ฝ่ายส่งเสริมคถ

ตำแหน่งหลัก

- ประธาน
- รองประธาน
- เลขานุการ
- เหรัญญิก

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการ 4 ฝ่าย

คณะกรรมการอำนวยการ

- กำหนดระเบียบข้อบังคับ
- ทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย
- บริหารงานทั่วไปของกลุ่ม

คณะกรรมการเงินกู้

- ดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาให้สมาชิกกู้เงิน

คณะกรรมการตรวจสอบ

- ตรวจสอบเอกสารหลักฐานทางการเงิน
- ตรวจสอบกิจการโดยรวมของกลุ่ม

คณะกรรมการส่งเสริม

- ส่งเสริมและสร้างเสริมความเข้าใจในหลักการของกลุ่มออมทรัพย์

จังหวะหัวใจของกลุ่ม: ระบบเงินสัจจะสะสม

"เงินสัจจะสะสม" คือ จำนวนเงินที่สมาชิกสมัครใจฝากออมไว้กับกลุ่มเป็นประจำ **"ทุกเดือน"**

การปรับเปลี่ยน
เพิกเฉย
สามารถปรับเปลี่ยนยอดฝาก
(เพิ่ม/ลด) ได้เมื่อสิ้นปีบัญชี

ความสมัครใจ
จำนวนเงินฝากขึ้นอยู่กับความ
สมัครใจและศักยภาพของ
สมาชิก

วินัยรายเดือน
ต้องนำส่งด้วยตนเอง
ณ ที่ทำการกลุ่ม
ตามวัน เวลา ที่กำหนด

ข้อควรระวัง: ห้ามส่งเงินสัจจะล่วงหน้าก่อนระยะเวลาที่กำหนด (เว้นแต่มีเหตุจำเป็นให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ)

การบริหารจัดการเงินทุน: วินัยและความโปร่งใส

ที่มาของเงินทุน

- **ค่าสมัครเข้าเป็นสมาชิก**
- **เงินสัจจะสะสม**
- **รายได้อื่นๆ** (เช่น บริจาค, เงินช่วยเหลือ)

การเก็บรักษาเงิน

ฝากทันที: เงินที่รวบรวมได้ต้องนำฝากธนาคารภายใน 3 วันทำการ

บัญชีที่รองรับ: ธนาคารกรุงไทย, ธ.ก.ส. หรือธนาคารอื่นที่เหมาะสม

กุญแจ 2 ดอก: การถอนเงินต้องลงลายมือชื่อร่วมกัน "อย่างน้อย 2 คน" โดยต้องมาจาก 3 ตำแหน่งนี้เท่านั้น: ประธาน, รองประธาน, หรือเหรัญญิก

ดอกผลแห่งการออม: กิจกรรมหลักของกลุ่มออมทรัพย์

1

ศูนย์สาธิตการตลาด

รวมกันซื้อวัสดุอุปกรณ์/สินค้าอุปโภคบริโภค เพื่อให้ได้ราคาถูกและมีคุณภาพ

2

การให้กู้ยืม

เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพและจัดสวัสดิการครอบครัว

3

ยุ้งฉาง

รวมกันขายข้าวหรือผลผลิตการเกษตรเพื่อราคาที่สูงขึ้นและลดการถูกเอาเปรียบ

5

กิจกรรมอื่นๆ

ตามระเบียบหรือข้อบังคับของกลุ่มกำหนด

4

ธนาคารข้าว

สงเคราะห์ข้าวแก่ผู้ยากไร้และขาดแคลน

ข้อห้ามเด็ดขาด: เส้นแดงที่ห้ามล้ำ

ห้ามละเว้นธนาคาร

ห้ามนำเงินสดไปจ่ายให้สมาชิกกู้โดย "ไม่ผ่านระบบบัญชีธนาคาร"
(ยกเว้นเงินทดรองจ่ายที่อนุมัติแล้ว)

ห้ามขูดรีด

ห้ามคิดดอกเบี้ยเงินกู้จากสมาชิกเกินอัตราที่กฎหมายกำหนด

ห้ามตั้งตัวเป็นสถาบันการเงินผิดกฎหมาย

ห้ามดำเนินกิจกรรมเข้าข่ายลักษณะต้องห้ามตาม พ.ร.บ. ธุรกิจสถาบันการเงิน พ.ศ. 2541

บทลงโทษ: หากฝ่าฝืน หรือขัดต่อความสงบเรียบร้อย "อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน มีอำนาจสั่งเพิกถอนกลุ่มออมทรัพย์ออกจากทะเบียนได้ทันที"

จากต้นไม้สู่ผืนป่า: โครงสร้างเครือข่ายระดับประเทศ

เครือข่ายเกิดจากการความร่วมมือและเชื่อมโยงกันของคณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์ในระดับต่างๆ โดยมีเป้าหมายเดียวกัน

ระดับประเทศ

ระดับจังหวัด

ระดับอำเภอ

ระดับตำบล

รากฐานการรวมตัว

ศูนย์กลางการเชื่อมโยงท้องถิ่น

ฐานบัญชาการระดับภูมิภาค

เครือข่ายระดับชาติ

พันธกิจของเครือข่าย: ทำไมต้องเชื่อมโยงกัน?

ประสานงาน

ประสานงานและประสานความร่วมมือระหว่างเครือข่ายและสมาชิก

แลกเปลี่ยน

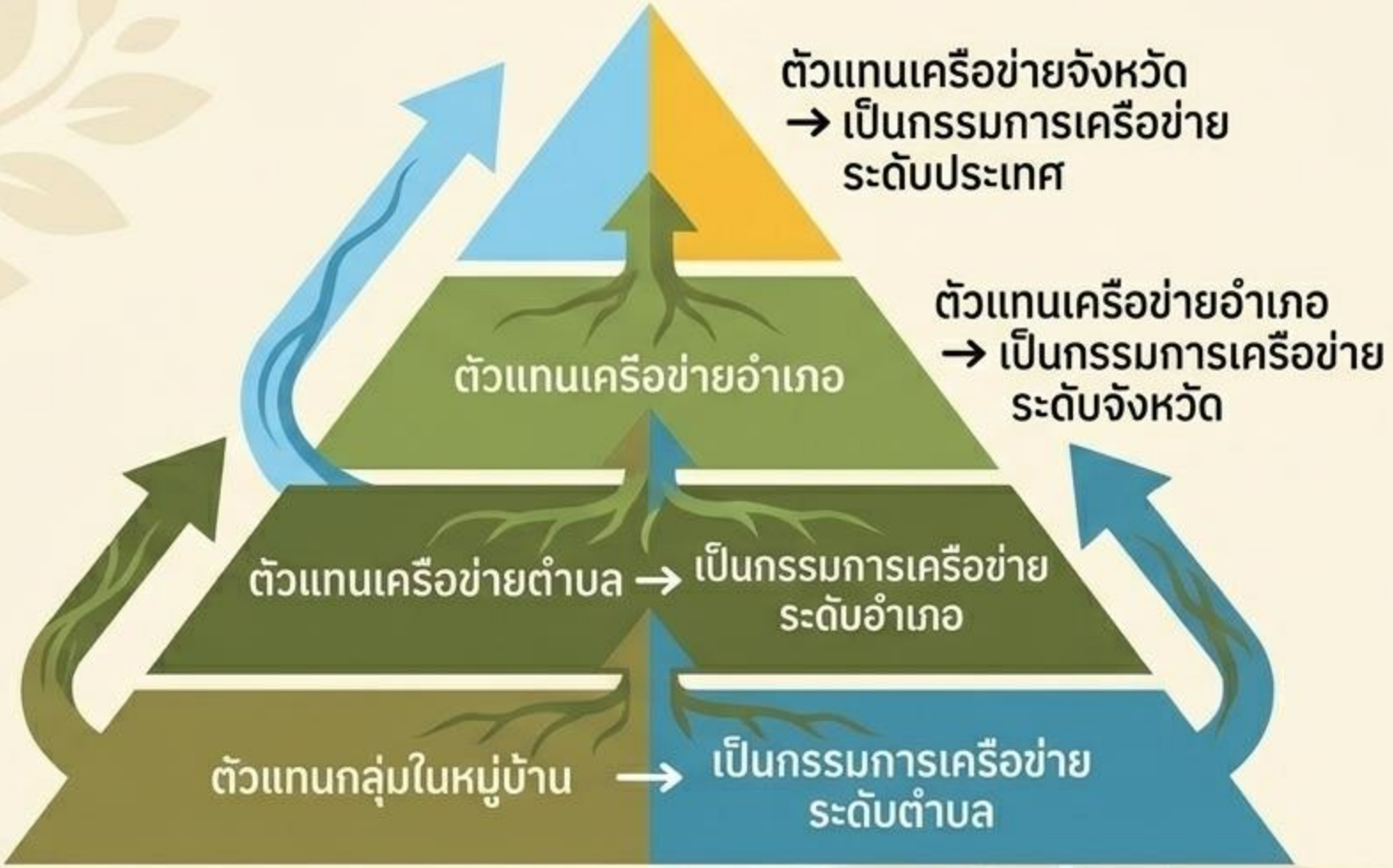
แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อมูล และร่วมกันแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

เสริมสร้างความเข้มแข็ง

ผนึกกำลังเชื่อมโยงการเรียนรู้และการจัดการกิจกรรมของกลุ่ม เพื่อให้องค์กรแต่ละระดับเข้มแข็งและยั่งยืน

กลไกการบริหารเครือข่าย

การได้มาซึ่งตัวแทน



หน้าที่หลัก

- กำหนดนโยบาย
- จัดทำแผน
- จัดทำระเบียบ
- ควบคุมดูแลและตรวจสอบการดำเนินงาน
- ประสานความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชน

บทสรุปภาพรวม: ระบบนิเวศแห่งความเข้มแข็งของชุมชน

ดอกผล: ผลิบานเป็นกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต (เงินกู้, ศูนย์สาธิต, ยุ้งฉาง)

ผืนป่า: ขยายตัวเป็นเครือข่าย 4 ระดับที่อุ้มชูและตรวจสอบซึ่งกันและกัน

ลำต้น: ค้ำจุนด้วยโครงสร้างสมาชิกและคณะกรรมการ 4 ฝ่าย

ฐานราก: ขับเคลื่อนด้วยหลักคุณธรรม 5 ประการ

"กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ไม่ใช่แค่สถาบันการเงิน...
แต่คือกระบวนการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาคน เศรษฐกิจ และสังคมอย่างยั่งยืน"